

Matvareexpressens Code of Conduct (CoC) og Etske retningslinjer

Matvareexpressen har implementert følgende etiske retningslinjer/etiske regelverk (Code of Conduct, CoC) som gjelder for alle ansatte i Matvareexpressens selskapsstruktur samt alle våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente krav til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter (ILOs kjernekonvensjoner og FNs menneskerettigheter) i tillegg til våre egne etiske og miljømessige krav. I denne CoC definerer og stipulerer Matvareexpressen hvilke krav som må implementeres av alle partnere og leverandører. Den danner grunnlaget for alle typer samarbeid.

1. Tvangsarbeid / straffarbeid

1.1 Matvareexpressen vil ikke tolerere tvangsarbeid eller straffarbeid. Leverandørene må ansette folk på frivillig basis. Matvareexpressen vil ikke akseptere produkter fra leverandører som benytter noen form for tvangsarbeid eller straffarbeid i produksjonen eller i en entreprise, underentreprise eller andre sammenhenger til fremstilling av produktene sine.

1.2 Det skal ikke kreves av arbeiderne at de betaler et depositum til eller legger igjen identitetspapirer hos arbeidsgiveren, og de må ha anledning til å slutte i arbeidet etter å ha varslet om det i rimelig tid i forveien.

2. Organisasjonsfrihet og rett til kollektive lønnsforhandlinger

2.1 Alle arbeidere har rett til å slutte seg til eller å opprette fagbevegelser etter eget ønske, og til å inngå kollektive lønnsforhandlinger (tarifforhandlinger). Dersom disse rettighetene er begrenset av loven, skal arbeidsgiveren legge til rette for, ikke hindre, utviklingen av tilsvarende ordninger for uavhengige og frie organisasjoner og tariffoppgjør. Arbeidstakerrepresentanter må ikke diskrimineres og skal ha tilgang til å gjennomføre sine representative funksjoner på arbeidsplassen.

3. Barnearbeid

3.1 Matvareexpressen tolerer ikke bruk av barnearbeid. Det stilles derfor krav til våre samarbeidspartnere at alle ansettelse er i tråd med FNs definisjon av barnearbeid og at barnearbeid ikke forekommer.

3.2 Rekruttering av barnearbeidere i strid med det ovennevnte vil ikke bli akseptert. Dersom det allerede er tatt i bruk barnearbeid som beskrevet ovenfor, må det umiddelbart iverksettes tiltak for å korrigere situasjonen. Barna må ivaretas på en slik måte at de har anledning til å klare seg uten arbeidet. Om mulig bør arbeidsgiver gi barna mulighet til å gå på skole.

3.3 Arbeid som krever større grad av modenhet, eller som utgjør en sikkerhetsrisiko, skal utføres av arbeidere som er minst 18 år gamle. Arbeid av personer under 18 år må til enhver tid overholde FN's krav og anbefalinger og de lover som gjelder i landet (avhengig av hvem som er strengest).

4. Diskriminering

4.1 Leverandører og fabrikker skal ikke diskriminere ansatte eller arbeidssøkere med sine ansettelsesrutiner eller med andre arbeidsvilkår på bakgrunn av etnisk tilhørighet, hudfarge, nasjonalt opphav, kjønn, livssyn, alder, funksjonshemming, politisk tilknytning, seksuell orientering, sosial status eller sivil status, svangerskap, medlemskap i arbeidstakerorganisasjoner eller andre lignende faktorer.

4.2 Det må etableres tiltak for å beskytte arbeiderne mot seksuelt krenkende, truende, sårende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på urettmessig grunnlag, f.eks. ekteskap, svangerskap, foreldreomsorg eller HIV-status.

5. Ingen streng eller umenneskelig behandling

5.1 Leverandører og fabrikker må ikke ta i bruk fysisk avstraffelse, trusler eller noen former for misbruk eller sjikanering, herunder mentalt, fysisk (herunder seksuelt) eller verbalt, mot noen av sine ansatte eller fremme trusler eller opptre skremmende på noen som helst måte. Leverandører og fabrikker må behandle alle ansatte med respekt og verdighet.

6. Helse og sikkerhet

6.1 Leverandører og fabrikker skal legge til rette for et sunt og trygt arbeidsmiljø og fullt ut overholde alle tiltak for en sunn og sikker arbeidsplass (HMS-tiltak) som er utarbeidet for å redusere helse- og sikkerhetsrisikoene i henhold til gjeldende lover. Leverandører og fabrikker må treffe adekvate tiltak for å redusere årsakene til farer på arbeidsplassen.

6.2 Arbeiderne skal regelmessig motta dokumentert opplæring i helse, miljø og sikkerhet, og denne opplæringen skal gjentas regelmessig.

6.3 Det må sørges for tilgang til rene sanitæranlegg og rent drikkevann og eventuelt egnede oppbevaringsrom for næringsmidler.

6.4 Eventuell overnatting som tilbys må være ren, trygg og passende ventilert og være tilknyttet rene sanitæranlegg og rent drikkevann.

7. Lønn og ytelser

7.1 Lønnsutbetalinger fra leverandører og fabrikker til de ansatte skal som et minimum være det største av (1) minstelønnen i henhold til gjeldende lov eller (2) en lønn tilsvarende gjeldende lønn for samme type arbeid i samme eller i en lignende bransje med liknende

eierskap i samme geografiske område, og må alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov og gi de ansatte en skjønnsmessig inntekt.

7.2 Alle arbeidere skal gis en skriftlig og detaljert arbeidsavtale med spesifisering av lønnsbetingelser og betalingsmetode før arbeidsforholdet starter.

7.3 Trekk fra lønnen som et disiplinærtiltak må ikke forekomme.

7.4 Leverandører og fabrikker skal gi sine ansatte betalt ferie hvert år i henhold til gjeldende lover.

7.5 Ytelser fra leverandører og fabrikker skal som et minimum inkludere det som er fastsatt av gjeldende lover.

8. Arbeidstider

8.1 Leverandører og fabrikker skal overholde nasjonale lover og definerte bransjestandarder for arbeidstider.

8.2 Arbeidstiden må ikke overstige 48 timer per uke. (8 timer per dag)

8.3 Arbeiderne skal gis minst én dag fri for hver 7-dagers periode.

8.4 Bruk av overtidsarbeid må begrenses. Maksimal overtid per uke er 12 timer.

8.5 Arbeiderne skal alltid få betalt ekstra for overtidsarbeid, som et minimum i samsvar med gjeldende lovgivning.

9. Faste ansettelser

9.1 Man må ikke omgå forpliktelsene i internasjonale avtaler og lover om folketrygd, eller forskrifter som styrer arbeidstakeres forpliktelser, ved å bruke korttidskontrakter (for eksempel kontraktsarbeid, midlertidige ansettelser eller dagsarbeid), underleverandører eller andre arbeidsforhold.

9.2 Alle arbeidere har krav på en skriftlig arbeidsavtale på et språk de forstår.

9.3 Varigheten av lærlingeordninger skal være tydelig definert.

10. Hensyn til utsatte befolkningsgrupper

10.1 Produksjon og utvinning av råmaterialer til produksjonen skal ikke bidra til ødeleggelse av ressurser og inntektskilder for utsatte befolkningsgrupper, for eksempel ved å gjøre krav på store landområder eller andre nasjonale ressurser som slike befolkningsgrupper er avhengige av.

11. Miljøvern

11.1 Det må tas hensyn til miljøet gjennom hele produksjons- og distribusjonskjeden, fra produksjonen av råmaterialer og frem til forbruker salg. Det må alltid tas hensyn til alle lokale, regionale og globale miljøforhold. Det lokale miljøet ved produksjonsanlegget må ikke utnyttes, misbrukes eller degraderes ved forurensning.

11.2 Leverandører og fabrikker må som et minimum overholde alle gjeldende lover angående miljøvern. Ved fravær av slike lover skal leverandører og fabrikker iverksette rimelige tiltak for å ta i bruk prosedyrer som sikrer et egnet vern av miljøet.

11.3 Relevante utslippstillatelser må innhentes der det trengs.

11.4 Farlige kjemikalier og andre stoffer må håndteres på en forsvarlig måte.

12. Ingen bestiktelser og korrupsjon

12.1 Det forventes at alle leverandører driver forretninger på en etisk forsvarlig måte og med integritet. Det er forbudt for leverandørene å tilby noe av verdi – penger, gaver eller tjenester – for å oppnå en fordel under forretningsmessige forhandlinger. De har heller ikke lov til å misbruke et tillitsvern til å skaffe seg urettmessige fordeler under forretningsmessige forhandlinger.

EGENERKLÆRING FRA LEVERANDØR

LEVERANDØRENS NAVN: _____

Ved å fylle ut egenerklæringsskjemaet bekrefter vi herved at dokumentet er lest og forstått og at vi er enig og vil følge vilkårene som står i **Matvareexpressens etiske retningslinjer for leverandører**.

Dato og sted

Sign. daglig leder