

# MatvareExpressen AS

Årlig klima- og miljørapport for 2021



## Beskrivelse av virksomheten:

Matvareexpressen AS er en erfaren fullsortimentsgrossist på Sør - Vestlandet. Matvareexpressen ble etablert i Haugesund i 2007. Vi dekker levering i området fra Bergen i nord til Kristiansand i sør. Pr i dag har Matvareexpressen AS, hovedkontor i Haugesund, og avdelinger i Bergen, Stavanger og Agder. Vi har lang erfaring med levering av matvarer og annet, til alle typer kunder, også i offentlig sektor. Vi er en uavhengig bedrift, det betyr mer fleksibilitet, bedre kundeservice, og en raskere responstid. Vi leverer blant annet til skoler, barnehager, kantiner og institusjoner. Siden oppstart i 2007 har vårt fokus vært på kvalitet, service, matsikkerhet, miljø og bærekraft. Totalt er vi 64 ansatte, og hadde en omsetning på 104 MNOK i 2021.

## Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Handel - for hovedkontor, Hovedkontor-for konsern og kommuner, Leietaker*

## Sertifikat

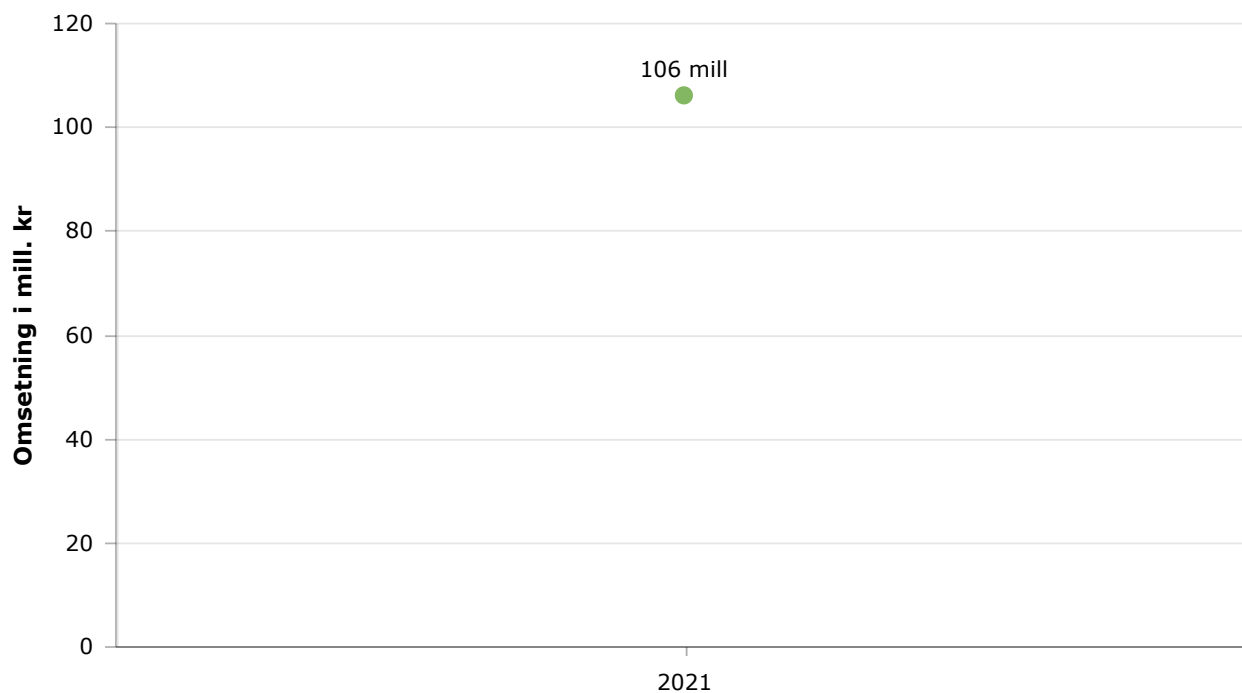
**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 12 des., 2021

**Utløper:** 12 des., 2024

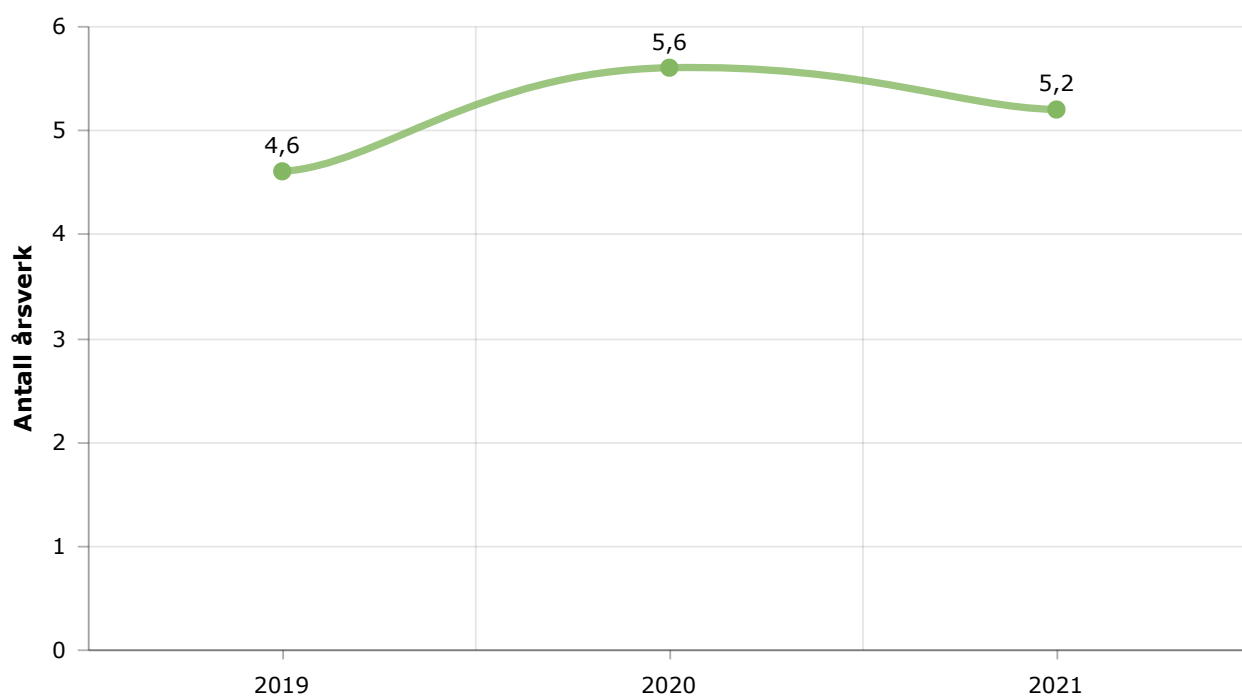
# ★ Systemindikatorer

## Årlig omsetning



## Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -7% fra 2020



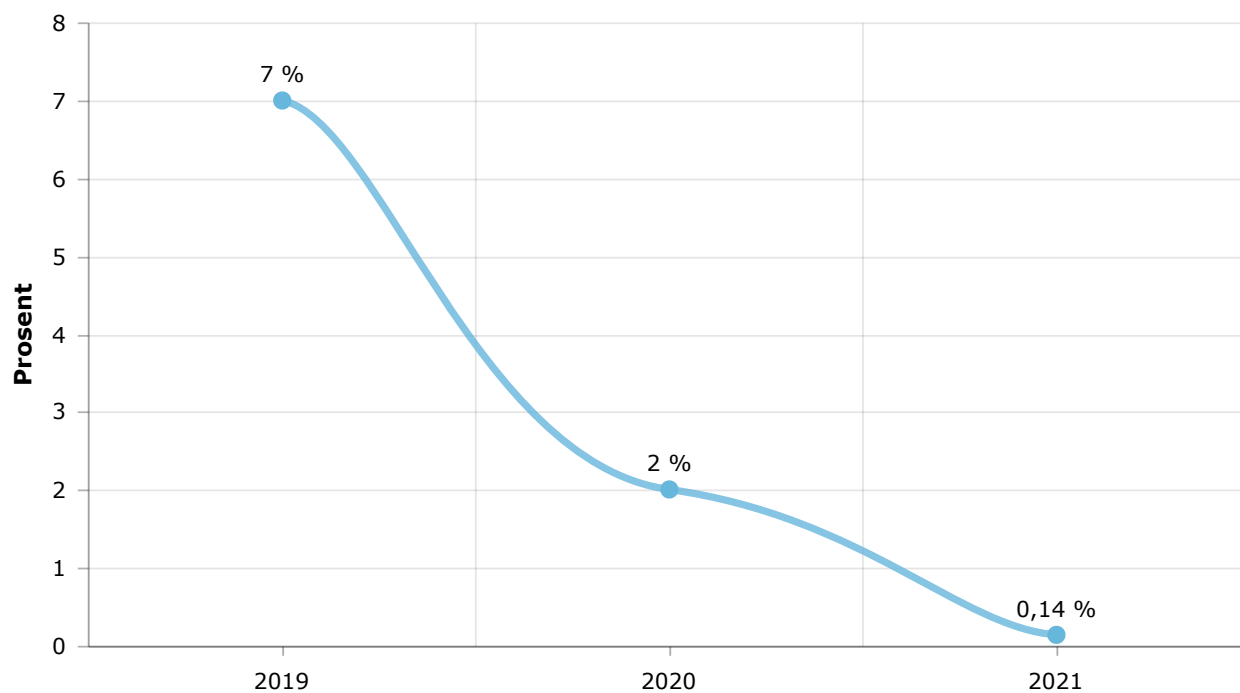
### Kommentarer

Vi er en stabil gjeng som jobber på Matvareexpressens hovedkontor, og vi har ikke ansatt noen nye ilar 2021. Vi er fire ansatte i 100% stilling og to i 60% stilling. Det er en ansatt som har redusert stilling siden 2020.

## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

↓ -93% fra 2020



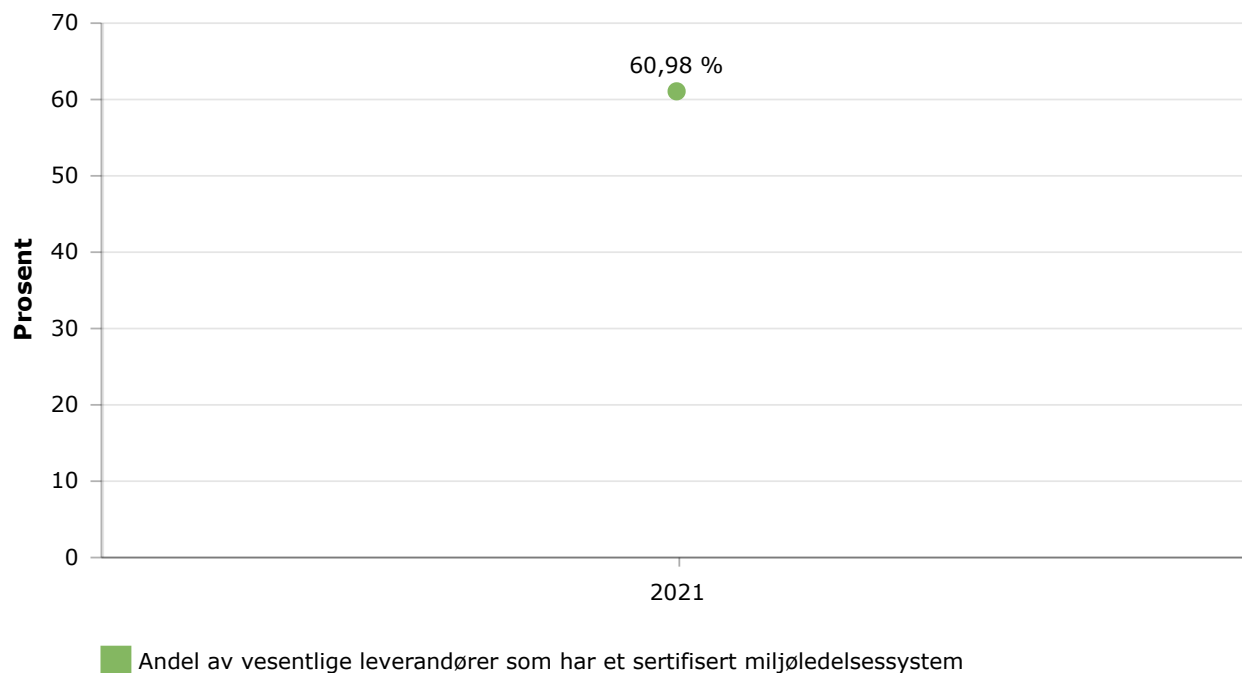
### Kommentarer

Vi har heldigvis lite sykdom blant de ansatte, men det er litt. Det er ikke noen som har vært borte over lang tid. Ved sykdom følges den ansatte jevnlig opp, ved telefon samtale og sms. Og arbeid tilpasses til hjemmekontor, dersom den ansatte er i form til å jobbe.

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

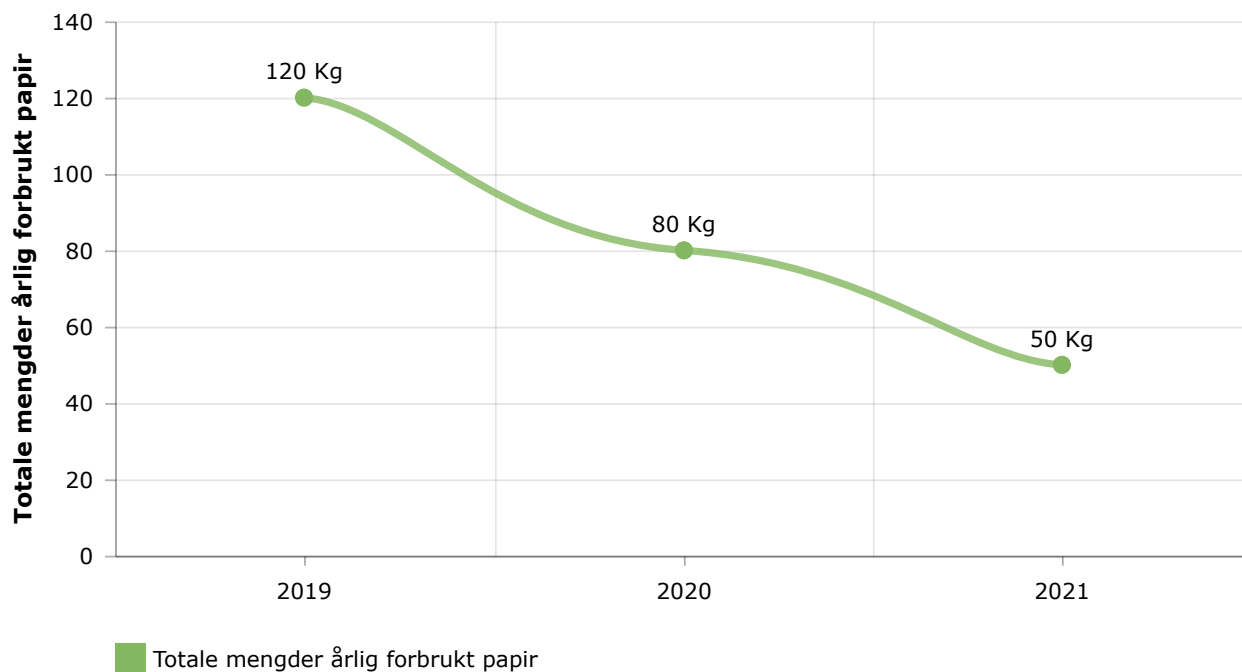


## Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



## Totale mengder årlig forbrukt papir

↘ -37% fra 2020



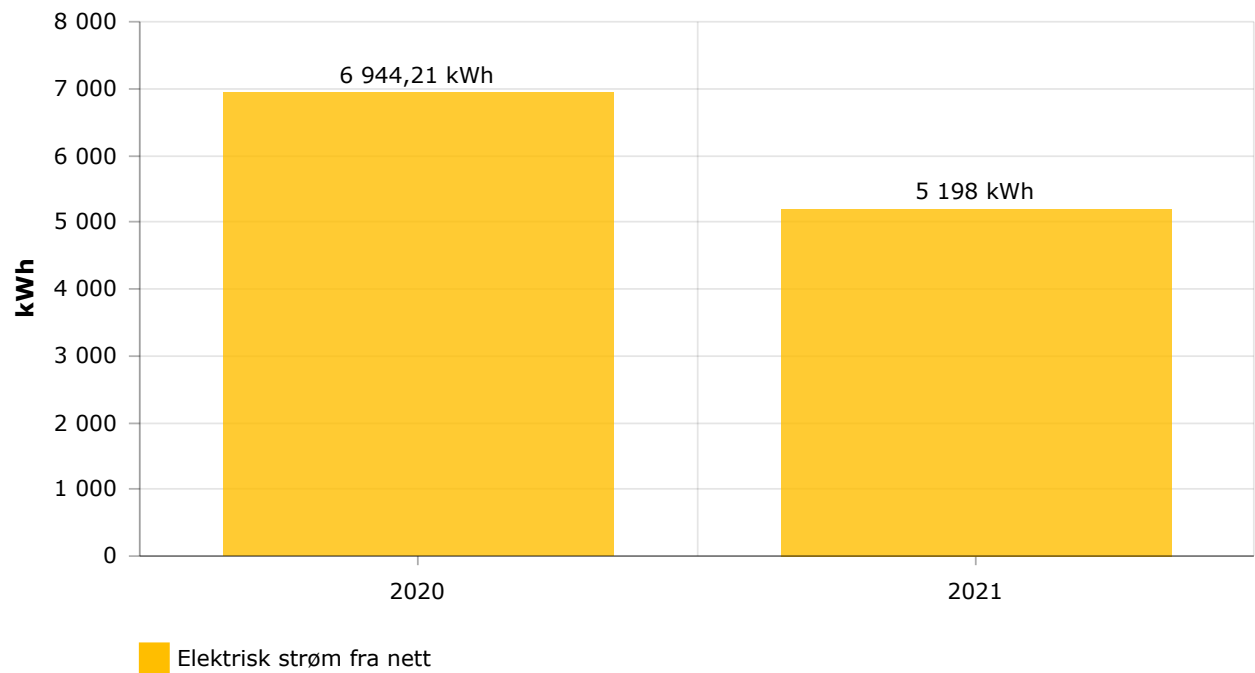
## Kommentarer

Vi har en stor del av vårt innkjøp fra Leverandører med Miljøledelsesysem, vi må være flinke å benytte disse. Men vi må også påvirke de andre leverandørene, ved eks å sende brev på ny til de. Vi har ikke lagt inn tall på miljømerkede varer. Når vi tar inn nye varer til forbruk, skal miljøvennlige varer foretrekkes. Vi har redusert forbruket av papir. Vi benytter dobbeltsidig utskrift, e-signering og leser dokumenter mest mulig digitalt.

Tall er hentet fra regnskapssystemet.

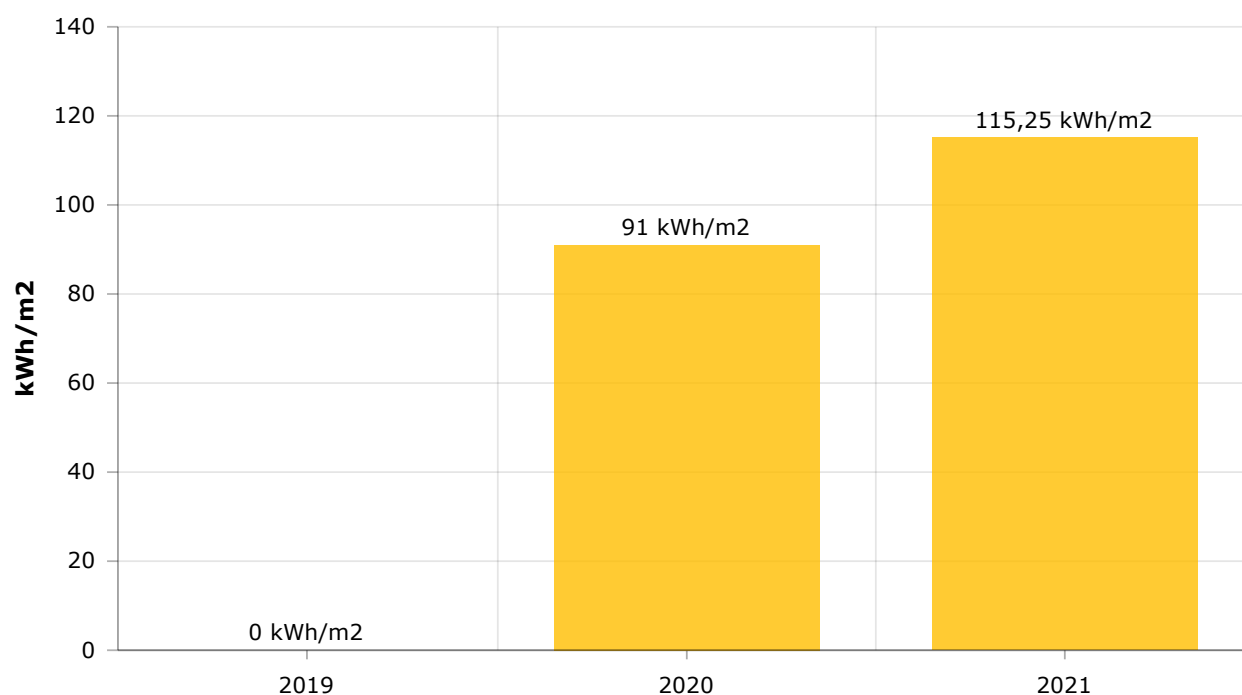
## Energiforbruk

↓ -25% fra 2020



# Energiforbruk pr. kvadratmeter

↑ 26% fra 2020



## Kommentarer

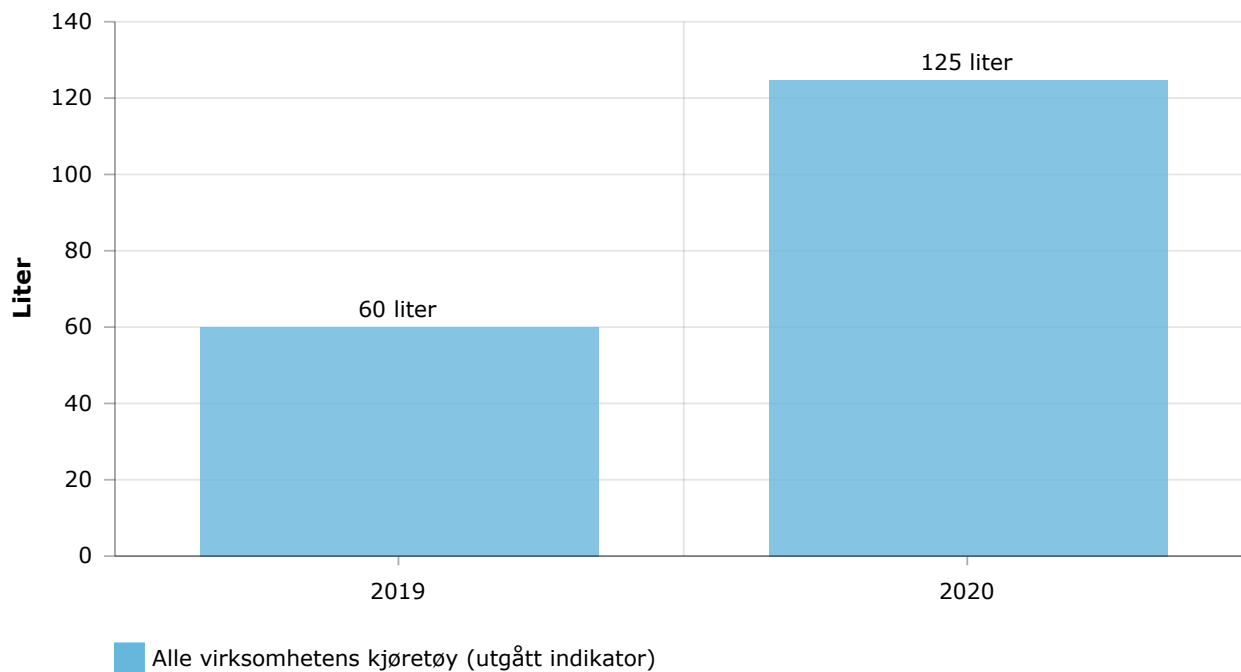
Vi har i løpet av 2021, igjen fått mindre lokaler på hovedkontoret.

Vi hadde lager på 50,25m<sup>2</sup>, og 1/7-21 flyttet vi inni lokaler på 21,9m<sup>2</sup>. Men vi leier ett lager i tillegg og dette er på 23,2m<sup>2</sup>. Totalt 45,1m<sup>2</sup>.

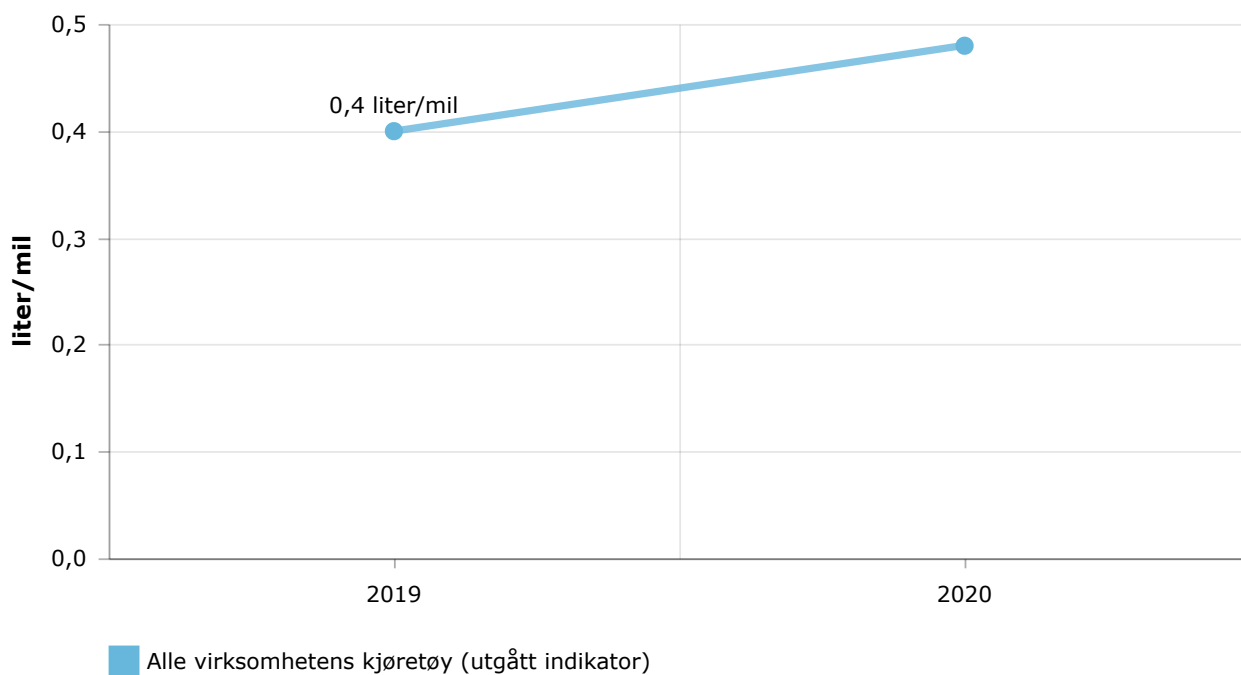
Bergeningen har vi mottatt fra huseier og kWh forbruket er på vårt eksklusive areal samt felles arealer. Vi skrur av elektrisk utstyr når vi går for dagen. Og lyset slukkes når vi går.



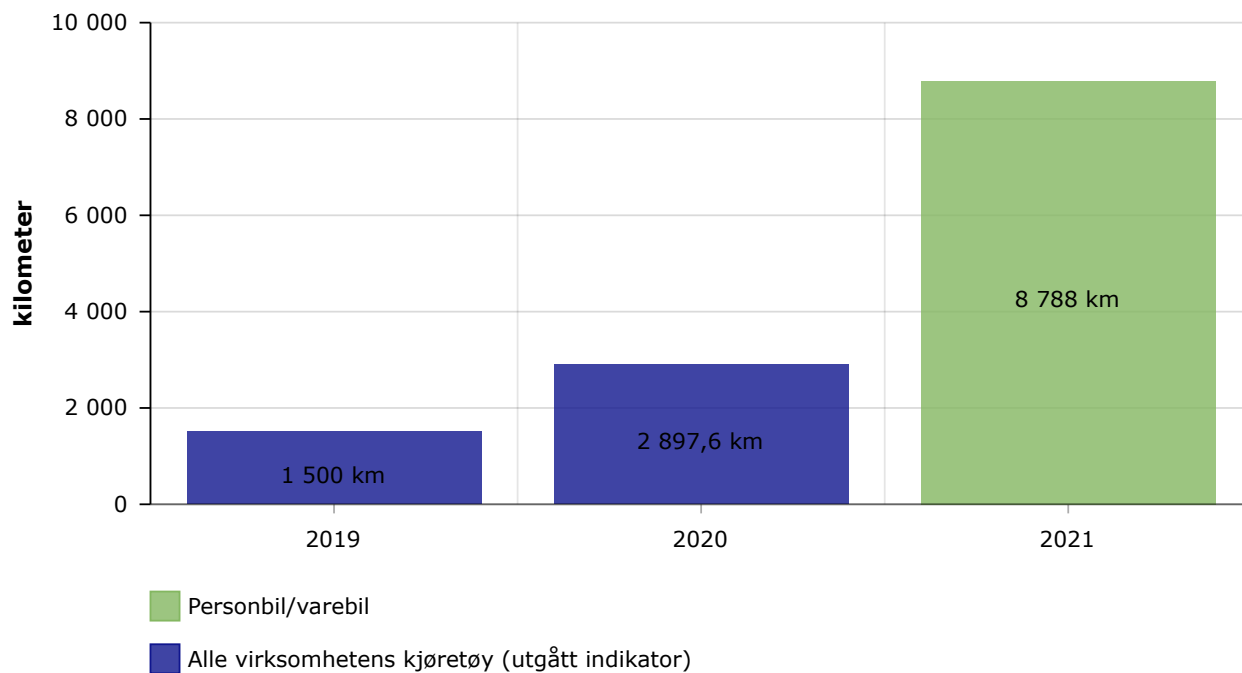
## Drivstofforbruk, totalt



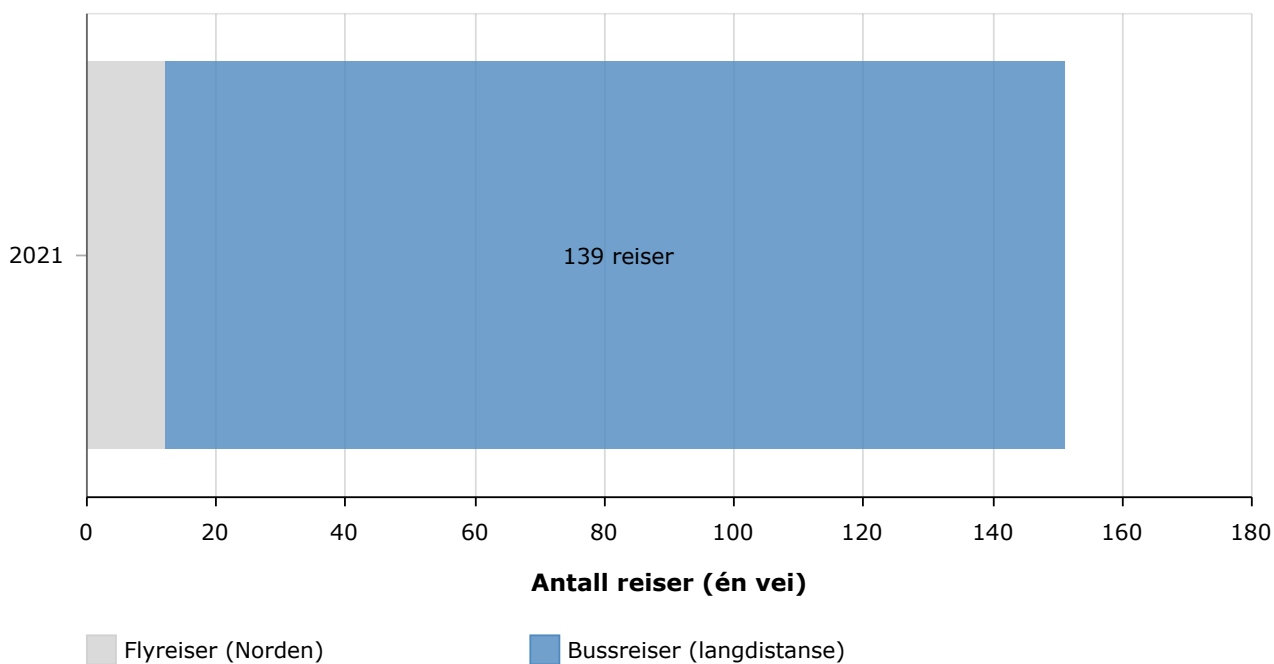
## Drivstofforbruk per mil



## Antall kjørte kilometer



## Tjenestereiser

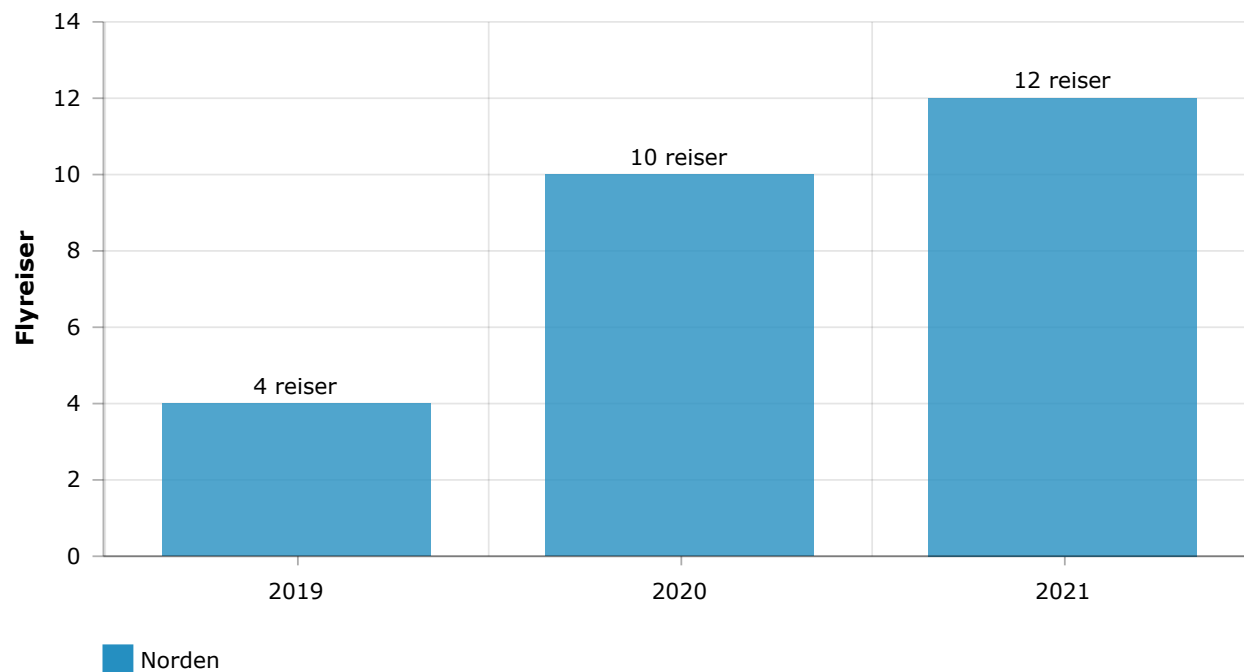


## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



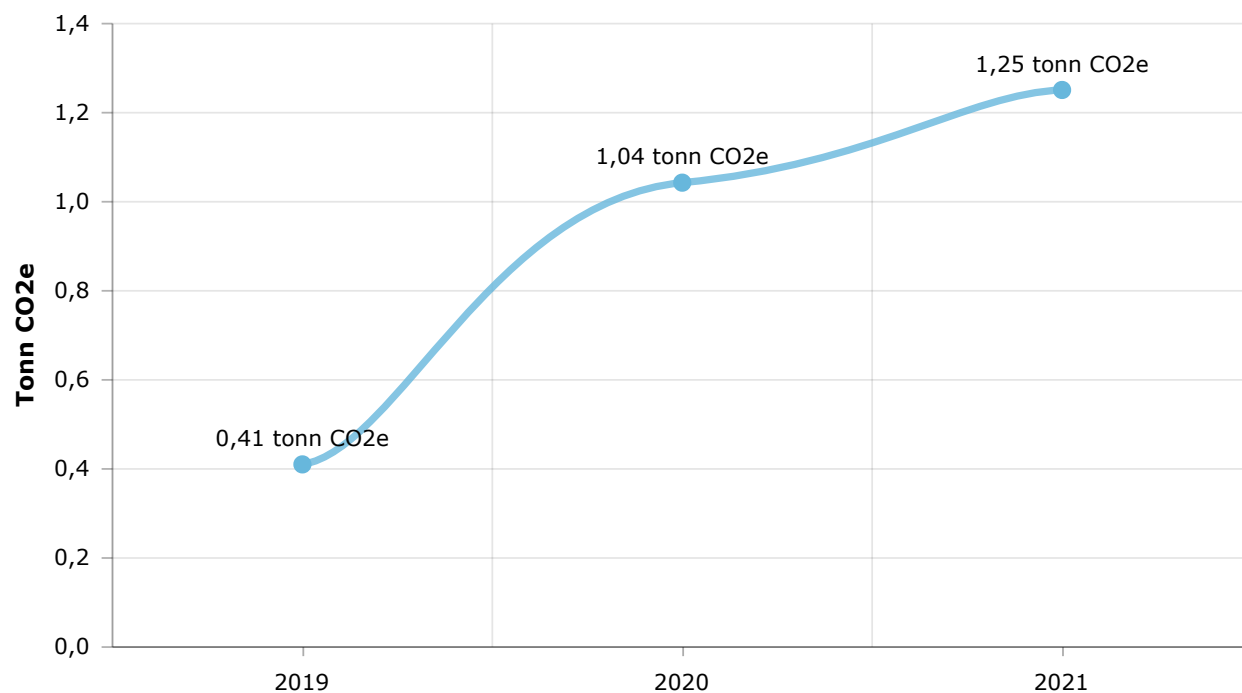
## Flyreiser

↑ 20% fra 2020



# Klimagassutslipp fra flyreiser

↑ 20% fra 2020

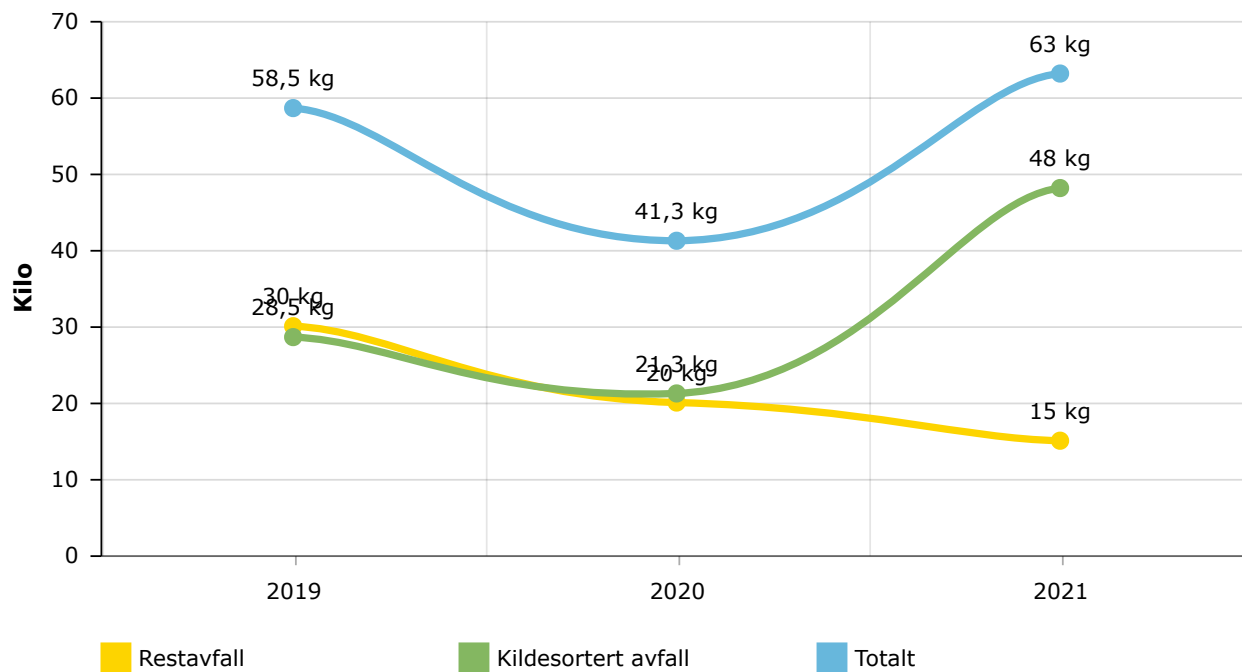


## Kommentarer

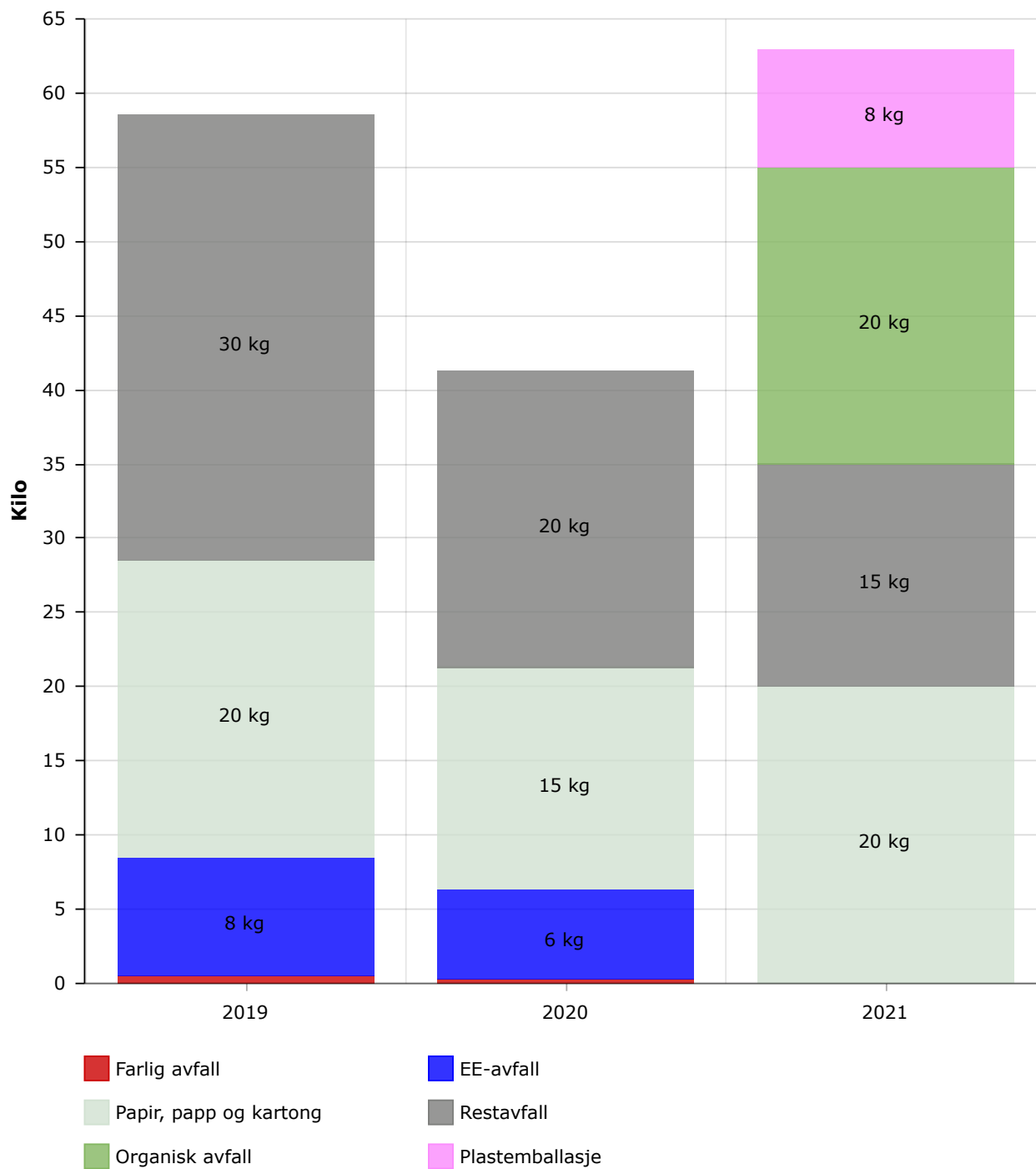
Vi har fortsatt en del reising mellom våre lokasjoner. Vi så at det er hensiktsmessig for oss å ha egen el bil for vår salgssjef da han er mye i kunde-besøk, og reiser en del. Han booker flere møter til samme reise, når dette lar seg gjøre. Vi så økningen av reiser vedr salgssjefstillingen, og valgte å investerte i en EL bil som har blitt benyttet siden før sommeren. Tjeneste av de andre ansatte er reiser foretatt med ansattes private biler, og her benyttes både elektrisk, fossilt og kollektivt som kilde. Vi vurderer om det er behov for reisene vi foretar, og legger flere møter, agenda ol til den enkelte reise. Dersom det er mulig å reise sammen, gjør di det. Ved at vi er lokalisert på ulike steder er det behov for å møtes fysisk innimellom, da dette også er viktig for det psykososiale arbeidsmiljøet. Tallene er hentet fra regnskapet.

# Avfall og ombruk

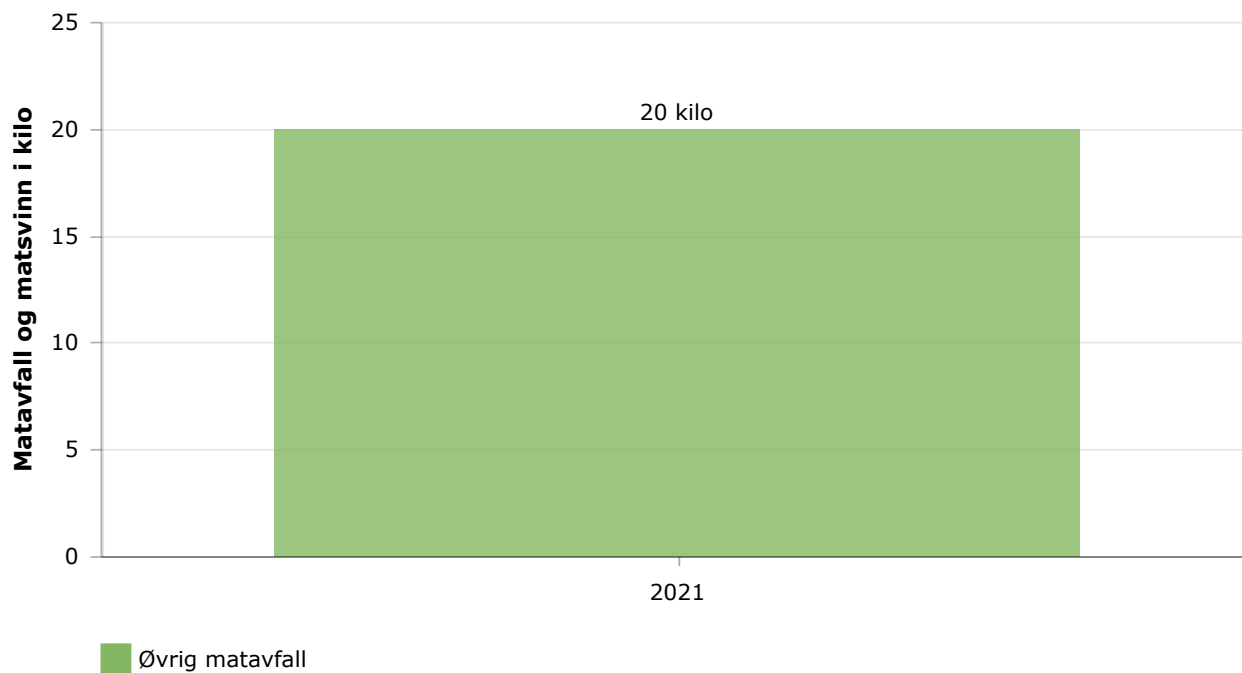
## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori

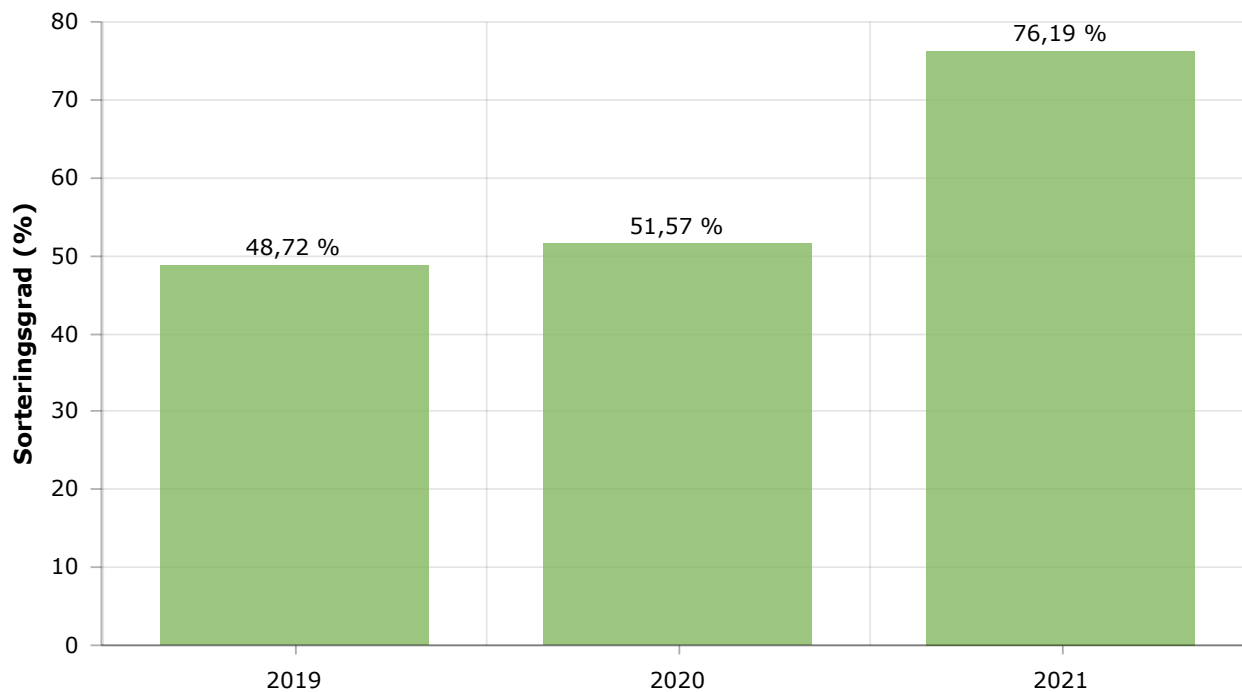


## Matsvinn og øvrig matavfall



## Sorteringsgrad

↑ 47% fra 2020



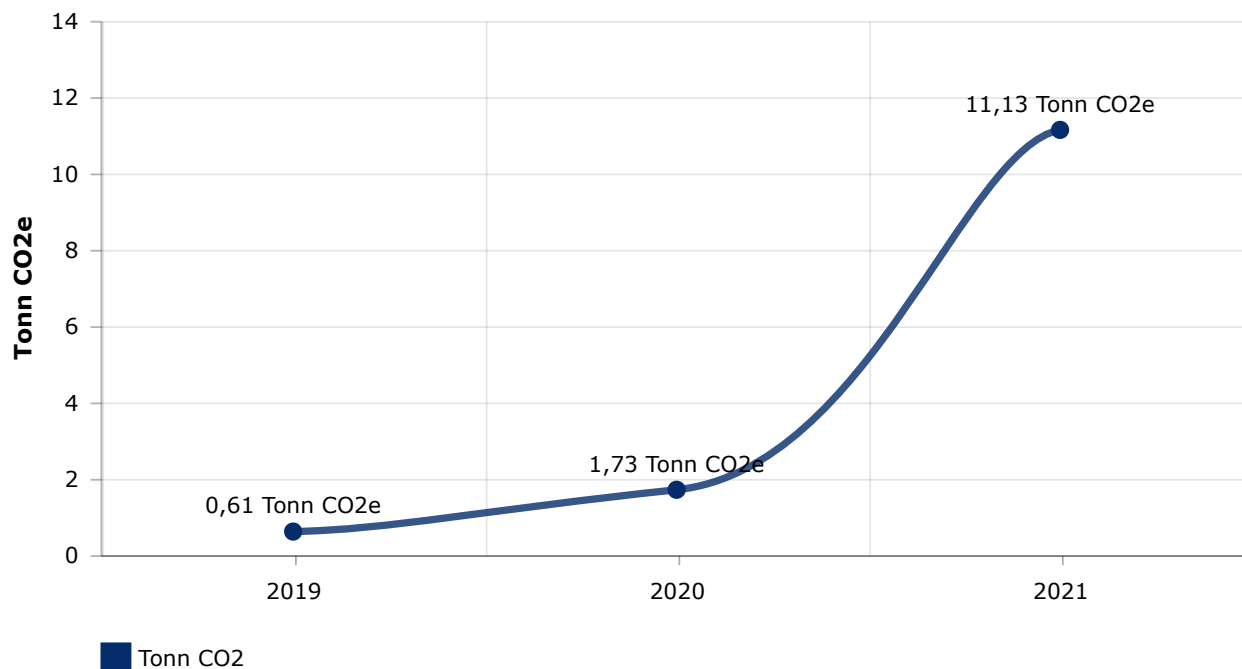
## Kommentarer

Vi har laget felles sorterings-stasjon på kontoret. Og vi har i 2021 startet å sortere mat og plast til forskjell fra tidligere. Vi har ikke levert noe EE avfall eller farlig avfall i 2021. Vi har også i 2021 hatt en del kombinert kontor tid, der vi sitter på kontoret, men også er en del på hjemmekontor.



## Klimagassutslipp totalt

↑ 543% fra 2020



### 🗨️ Kommentar til klimaregnskapet

**Arbeidsmiljø:** Vi har nådd målet vårt om 2% sykefravær, som vi er fornødt med. Vi endte på 0,14%. Vi har hatt god oppfølging på telefon og sms, ved sykdom. Arbeid tilpasses etter behov. Det å kunne jobbe hjemmefra og fleksibilitet på arbeidstiden er nok en faktor vi skal ta med videre. Vi har hatt hjemmekontor deler av 2021 også. Vi har hatt fokus på jevnlig statusmøter på video. Og vi møtes fysisk når det er behov for dette, feks ved møter.

**Innkjøp:**

**Energi:** Vi holder til i de samme lokalene som tidligere, der vi leier lokaler i nytt bygg. Vi har ikke egen strøm måler. Vi har i løpet av dette året også flyttet til mindre lokaler. Det eksklusive arealet er mindre enn tidligere, men inkl "del" av felles areal er forbruket ikke gått ned pr kWh/m<sup>2</sup>. Vi fikk ikke opplyst regnestykke, bare forbruk på vår del inkl fellesområder.

**Transport:** Det er en god del økning i reising i 2021, kontra 2020. Dette pga corona. Vi så at det var hensiktsmessig å kjøpe el bil, som salgssjefen vår benytter. Denne bilen fikk vi før sommeren. I tillegg er det tjenestereiser for øvrige ansatte. Disse reisene er i forbindelse med møter og i avdelingene og med samarbeidspartnere. Reiser blir vurdert iht reisepolicy.

**Avfall og ombruk:** Vi har økt den totale sorteringsgraden vår. Grunnen til dette er nok at vi sortere flere avfalls fraksjoner enn i 2020. Vi har begynt å sortere matavfall og plast.

# Gjennomførte tiltak

---

## **Arbeidsmiljø**

Vi har et bra arbeidsmiljø, med lite sykdom. Vi har prøvd å være litt mer sosiale i 2021. Vi har ukentlige videomøter, men har også noen reiser.

Ved sykdom følges de ansatte opp på telefon og sms. Og vi gir de ansatte mulighet for hjemmekontor, og fleksibilitet vedr arbeidstid dersom de er syke.

## **Innkjøp og materialbruk**

Vi har innført innkjøpsrutine. Vi har etterspurt miljøledelsesystem hos våre leverandører, men det har vært lav respons. Vi vil jobbe videre med dette ved kartlegging av avdelingene våre som skal starte nå i april. Det samme gjelder for miljømerkede produkter. Vi skal fortrinnsvelge leverandører og produkter som er miljøvennlige. Vi har redusert papir forbruket, som vi hadde målsetting om. Vi benytter e-signering og leser dokumenter mest mulig digitalt.

## **Avfall**

Begynt å kildesortere flere avfallsfraksjoner. (matavfall og plast). Dette bidrar til økt sorteringsgrad.

Vi har laget kildesorterings stasjon på kontoret. Vi benytter esignering.

## **Energi**

Vi er flinke til å skru av utstyr som ikke er i bruk.

Vi etterspurte kWh forbruk hos huseier på våre arealer, som vi har mottatt. Men vi har ikke mottatt tall på forbruk på kWh/m<sup>2</sup>.

## **Transport**

Vi vurderte innkjøp av el bil til salgssjef. Dette har vi kjøpt for å benytte nullutslippskjøretøy i møtevirksomhet. Dette er mer miljøvennlig for virksomheten, enn bruk av egen bil med fossilt brennstoff. Vi vurderer reiser iht reisepolicy. Og dersom det er mulig for samkjøring, eller kollektiv transport kan dette benyttes.

## **Utslipp til luft og vann**

Vi har indirekte utslipp til luft, gjennom transport.

# Handlingsplan

---

## **Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet**

Vi skal jobbe for:

Redusere sykefraværet. Redusere energiforbruket. Redusere støyeksponering der det er mulig.

Redusere bruken av skrivepapir og redusere papiravfallet. Redusere antall flyreiser. Vi vil øke antallet miljøsertifiserte leverandører. Vi skal ha en moderne bilpark, hvor vi har stort fokus på miljø og utslipp. Vi skal ha biler med Euro 6 standard og med lavest NOX -og partikkel utslipp. Vi skal bytte ut gamle biler, vi skal optimalisere kjørerutene våre. Og gradvis øke fossil- bilpark til flere EL Biler i perioden.

## **Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær**

0,1 %

## **Arbeidsmiljø: Tiltak**

Fortsette de gode tiltakene vi har. Hjemmekontor og fleksibilitet ved arbeidstid.

## **Innkjøp og materialbruk: Tiltak**

Bruke innkjøpsrutinen mer aktivt. Ha fokus på å benytte leverandører som er miljøsertifisert, og vi kan påvirke leverandører som ikke er det.

Vi skal velge miljøvennlige produkter, når vi kjøper inn til eget forbruk.

## **Energi: Mål**

115 kWh per kvadratmeter

## **Energi: Tiltak**

Fortsette å skru av elektrisk utsyr og lys når vi ikke er på kontoret.

## **Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil**

0,45 liter pr.mil

## **Transport: Tiltak**

Vi har fått en el bil som benyttes av selgeren vår. Vi vil prøve å samle reiser mest mulig, ha flere møter samtidig. Og vi kan nytte kollektiv trasport mer, dersom det lar seg gjøre.

## **Avfall: Mål og restavfall**

60 kg

## **Avfall: Mål og kildesortering**

85 %

## **Avfall: Tiltak**

Ha fokus på å printe minst mulig, og benytte dobbeltsidig utskrift. Benytte e signering enda mer, og lese mest mulig dokumenter digitalt.

## **Utslipp til luft og vann: Mål**

Vi har indirekte utslipp til luft, gjennom transport.

## **Utslipp til luft og vann: Planlagte tiltak**

Vi vil redusere det vi kan av reiser.